INTRODUCCIÓN AL NUEVO SISTEMA DE ASISTENCIA











BRINDAR ACCESO A LA ASISTENCIA Y BALANCES

AUTOMATIZACION DE SOLICITUDES DE LICENCIAS

GENERACION DE REPORTES

OPCIONES PARA REGISTRAR LA ASISTENCIA





EMPLEADO **RESPONSABILIDADES**



REVISAR SU HOJA DE ASISTENCIA - TIMECARD

REVISAR AUSENCIAS, SALIDAS Y TARDANZAS (TNR)

SOLICITAR LICENCIAS

APROBAR SU HOJA DE ASISTENCIA



ENVIAR DOCUMENTOS A ORH-LICENCIAS SEGUN LOS

REQUERIMIENTOS PONCHES SEGUN PUESTOS



Punch		
Last Punch: 11/13/2024 7:52 AM	()	
Recent Transfers	v	0
Add Transfer 🕀	Scan	
Cancel Deduction		00
Punch		\supset

PERSONAL NO DOCENTE

4 PONCHES

Tarjeta del Recinto de Río Piedras:

Se le hará entrega a todos los empleados de la tarjeta de registrar asistencia en los ponchadores digitales que se encuentran en cada una de sus unidades.

Ésta es sólo una de las maneras de registrar la asistencia.



REGISTRAR DESDE SU COMPUTADORA DIRECCION ENTRAR AL SISTEMA:

https://timecard.upr.edu

Se usará email institucional: nombre@upr.edu Contraseña de ese correo electrónico

UKG

Welcome, come on in!

Username	
Password	0
Sign In	
Forgot your password?	

SSO Login

Roles en el proceso de Tiempo y Asistencia

Privilegios de acceso dentro de la aplicación WFM	Administrador	Supervisor	Empleado
Diseñar horarios futuros	~	<	
Gestionar solicitudes de tiempo libre en el futuro		~	
Dar mantenimiento a horarios futuros		~	
Gestionar la dotación de personal diaria		~	
Marcar o ingresar la hora para el inicio del turno, los descansos y el final del turno.		~	~
Acreditar tiempo trabajado o faltante.			 Image: A set of the set of the
Monitorear las horas de los empleados	~	~	
Revisar alertas cuando los empleados se desvíen del horario	~	~	
Editar Hojas de Horas		~	~
Solicitar tiempo libre		~	~
Editar o cancelar solicitudes de tiempo libre			~
Aprobar Hoja de Horas personal		~	~
Ejecutar reportes ver gráficos	~	~	
Aprobar tiempo de los empleados para proceso de nómina			
	🖌 = responsab	oilidad del rol 🛹 = v	ariable por

MOSAICOS IMPORTANTES PARA Supervisores



NOTIFICACIONES	TARJETAS DE EMPLEADOS	AUSENCIA EMPLEA
My Notifications > Tasks 0 > My Requests 0 > My Requests 0 > Employee Requests 0 > Timekeeping 3 > System Messages 0 > Leave of Absence 0 > Timekeeping Requests 0 >	Manage Timecards Previous Pay Period 999+ Must Fix 5672 Unexcused Absence	Unexcused Absence by Employee (Top 5)

AS DE

SOLICITUDES DE EMPLEADOS





Administrar excepciones mediante el mosaico Administrar Hoja de Horas (Manage Timecards)

Navegar por la Hoja de Horas (Timecards)

				ρι	• 0 4 <mark>•</mark>	
	de pag	jo anteri 🔏	 4 Empleado 	os seleccion	🕂 Cargado:	04:12
	Ent		Con	ver partir Ver pendient	Calcular Guar totales	dar
	;fer	Código de p	Cantidad	Turno	Diario	Pŧ
4:00 PM				7:30	7:30	
4:0 Pon	ches de leados			7:30	7:30	
5:00 PM				8:30	8:30	
4:00 PM				7:30	7:30	

Correcciones históricas

Auditorías

EJEMPLOS DE NOTIFICACIONES EN **EL SISTEMA**

IMPORTANTE: Siempre verificar la campanita que aparece en la página principal de su portal

Control Center

Timecard Request Review 0T DE JESUS MONTALVO, WALESKA M 11/20/2024 7:23 PM

> Edit Punch - Deleted

Punch 11/20/2024 11:47 AM

Approver Name DE JESUS MONTALVO, WALES ...

(-)

Approval Status Approved

呂

Х

Timecard Request Review 01 DE JESUS MONTALVO, WALESKA M 11/20/2024 7:23 PM

> Edit Punch - Deleted

Punch 11/20/2024 11:54 AM

Approver Name DE JESUS MONTALVO, WALES...

Θ

Approval Status Approved

呂 Go To

View All

TÉRMINOS IMPORTANTES

Ej: LO y LE

Aprobar tarjeta

Ya no se firma, ahora se aprueba

Responsabilidades del <u>supervisor</u> en proceso de Asistencia

Г	1	5	
L	(()	
L	~	1	

Revisar y aprobar tiempo extra previamente autorizado.

Solicita los cambios de horarios de sus empleados a Recursos Humanos. Monitorear la asistencia de sus empleados en el Sistema.

Asegurarse que lo hagan **correctamente** y a través del

sistema electrónico Dimension.

Antes del cierre de la quincena: Revisar, aprobar/denegar

las licencias y las justificaciones de TNR-C y TNR solicitados por sus empleados a través de Mi Página.

7	Ξ	-	
C			
		-	

Notificar inmediatamente al Director/a de Recursos Humanos cualquier situación relacionada al Sistema UKG que impida su funcionamiento.

Redactar las Advertencias Escritas o tomar las Acciones Disciplinarias que correspondan a empleados que incurran en violaciones al Reglamento de Asistencia.

RECIBIRÁ NOTIFICACIONES A SU Email Y/O Celular

Cuando un empleado apruebe su tarjeta Cuando un empleado remueva o elimine un registro

Cuando un empleado realice horas extras Cuando un empleado solicite vacaciones

De no certificar las tarjetas de sus empleados, recibirá un correo electrónico todos los lunes hasta que complete la tarea

Gracias por su participación

