

Solicitud de Servicios Voluntaria

Nombre del Solicitante: _____

Género: ☐ Femenino ☐ Masculino ☐ Otro _____ **Edad:** _____

Puesto que ocupa: _____ ☐ Docente ☐ No Docente

Unidad de Trabajo: _____

Horario: _____

Teléfono: Res. _____ Cel. _____ Ext. _____

Correo Electrónico: _____

Motivo para Solicitar según Codificación _____

Indicadores: _____
Ver códigos (números) en la hoja adjunta

Supervisor Inmediato: _____ Extensión _____

Firma del Solicitante: _____ **Fecha:** _____

Nombre de Contacto en caso de Emergencia: _____

Teléfono: _____ **Relación:** _____

INSTRUCCIONES: **AL SOLICITANTE VOLUNTARIO:** Favor de proveer la información requerida en **TODOS** los incisos de la Solicitud. En el inciso sobre el Motivo de la Solicitud, deberá utilizar la Codificación de Indicadores, según corresponda. Sólo escriba los códigos. No escriba la definición de los mismos. La Solicitud deberá estar **FIRMADA POR EL SOLICITANTE**.

NOTA: Solicitud que no esté firmada, no será aceptada en el PAE.

Anejo: Codificación de Indicadores para Solicitar Servicios del PAE (Rev. feb/19)

PARA USO EXCLUSIVO DEL PAE:

Fecha entrevista inicial: _____ Acepto: _____ No acepto: _____ No Compareció: _____

Servicio ofrecido: Orientación: _____ Consejería Breve: _____ Intervención: _____ Asesoría Gerenciales _____

Codificación de Indicadores para Solicitar Servicios del PAE

A Todos los Empleados del Recinto de Río Piedras:

La siguiente lista codificada deberá ser utilizada en el momento de cumplimentar la solicitud de servicios del Programa de Ayuda al Empleado. Puede señalar uno o más indicadores, siempre utilizando solamente la codificación que está al lado del indicador para mantener la confidencialidad.

<u>Códigos</u>	<u>Indicadores</u>
010	- Situación de salud física ocupacional y/o no ocupacional
011	- Síntomas o diagnósticos emocionales (depresión, ansiedad, ideas suicidas, etc.)
012	- Situación de Pareja
013	- Violencia Doméstica
014	- Situación con los hijos
015	- Situación con los padres o envejecientes
016	- Situación con el supervisor y/o director de la unidad de trabajo
017	- Situación con compañeros de trabajo
018	- Pobre motivación hacia la tarea
019	- Baja Productividad
020	- Acoso laboral (mobbing)
021	- Hostigamiento sexual
022	- Ambiente laboral conflictivo
023	- Propenso a tener accidentes
024	- Abuso de alcohol o sustancias controladas
025	- Pobre manejo de los conflictos
026	- Dificultad con el ajuste o adaptación ante los cambios
027	- Pobre manejo del estrés o situaciones de crisis
028	- Situaciones Económicas
029	- Ausencias frecuentes por enfermedad
030	- Ausencias frecuentes por asunto personal
031	- Tardanzas y salidas anticipadas
032	- Orientación sobre los servicios del Programa de Ayuda al Empleado
033	- Preparación para el retiro.
034	- Servicio colaborativo para fines académicos, formativos y de aprendizaje profesional
035	- Consultas Profesionales para el manejo de situaciones en área laboral. (Solo para Gerenciales)
036	- Otro indicador que no aparezca en esta lista: