

12 de mayo de 2014

**CIRCULAR NÚM. 9, AÑO 2013-2014 – ENMENDADA**

**A TODO EL PERSONAL DEL RECINTO DE RÍO PIEDRAS**



Raquel Rodríguez  
Decana Interina



Oficina del Decano  
de Administración

**RENOVACIÓN DEL PLAN MÉDICO INSTITUCIONAL – MEDICAL CARD SYSTEM**

Efectivo al 1 de junio de 2014, comenzamos un nuevo periodo en la cubierta del Plan Médico Institucional de los Empleados de la UPR. Los servicios médicos y la cubierta dental opcional continúan con la compañía Medical Card System (MCS) y los servicios de Farmacia con Abarca Health. El periodo de renovación será del **12 de mayo hasta el 23 de mayo de 2014**.

La Universidad aportará la cantidad de \$638.33 mensuales por grupo familiar, para la cubierta básica que incluye Farmacia y Mayor Medical. El costo de la cubierta Dental es opcional y lo paga el empleado que la seleccione libremente a un costo de \$23.90 mensual. **Solamente los empleados que tengan que efectuar cambios en la cubierta y en su composición familiar son los que deben visitar la Oficina de Recursos Humanos**, ubicada en el tercer piso de la Torre Sur de Plaza Universitaria, en horario de 8:30 a.m.-11:30 a.m. y de 1:30-4:00 p.m. Los cambios solicitados a la cubierta serán efectivos al 1 de junio de 2014. Se incluye como Anejo el detalle de las primas efectivas que comprenden el periodo del 1 de junio de 2014 al 31 de mayo de 2015.

PO Box 23301  
San Juan PR  
00931-3301

Los siguientes cambios pueden realizarse durante este proceso de renovación:

- añadir o eliminar cubierta dental
- añadir o eliminar dependientes directos u opcionales
- corregir dirección y fecha de nacimiento de los dependientes o cualquier otra información

**Para incluir dependientes** en el plan médico deben **entregar dos (2) copias** del documento que corresponda según la dependencia reclamada y anotar el número de seguro social (requerido en el formulario de la compañía aseguradora):

**1. Dependientes directos en el grupo familiar**

- a. Cónyuge

Tel. 787-764-0000  
Exts. 84000

Fax: 787-764-2880  
Ext. 80779

12 de mayo de 2014

- Certificado de Matrimonio o Declaración Jurada para Parejas Consensuales (Modelo de Administración Central)
  - Para eliminar cónyuge, debe presentar copia de la sentencia de divorcio o una declaración escrita en casos de parejas consensuales.
- b. Hijos(as) – Certificado de Nacimiento
- Hijos(as) entre 19 y 25 años de edad, podrá mantener su cubierta médica hasta el último día del mes en que cumpla 26 años **sin presentar** evidencia de estudio.
  - Hijos(as) mayores de 26 años con alguna incapacidad – se necesita evidencia médica actualizada que valide la condición de incapacidad.
- c. Hermanos(as) incapacitados
- Evidencia médica actualizada y copia de la Planilla de Contribución sobre Ingresos del Año 2013 del empleado.

**2. Dependientes Opcionales - (Dependientes mayores de 65 años con cubierta Complementaria de Medicare)**

- Copia de la Tarjeta de Medicare que refleje las cubiertas A y B

Aquellos empleados que interesen solicitar ingreso o cambiar al Plan Médico de la Asociación de Maestros de Puerto Rico, podrán hacerlo durante el período de renovación del plan médico MCS. El empleado interesado en dicho cambio, deberá solicitar la cancelación del plan médico MCS en la Oficina de Recursos Humanos y presentar la aceptación de cancelación en la Asociación de Maestros.

El beneficio de aportación patronal cubre a los empleados con nombramiento probatorio, permanente, confianza, personal docente por contrato de servicios a tarea completa y los nombramientos especiales de seis meses o más a tarea completa cuyo sueldo se sufraga de cuentas extrauniversitarias y el mismo le provea los fondos para cubrir dicho beneficio.

**Le recordamos que el 23 de mayo de 2014 es el último día para efectuar cambios en su contrato.**

# UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO

## PLAN MÉDICO INSTITUCIONAL

RFP JSC-003-2011-12

Contratos suscritos con MCS Life Insurance Company (servicios médicos y cubierta dental) & Abarca Health (servicios de farmacia)

Primas Efectivas a partir del 1 de junio de 2014 al 31 de mayo de 2015

CUBIERTA DE EMPLEADOS	PRIMA
-----------------------	-------

BÁSICA (Incluye Farmacia y Major Medical)	\$ 638.33
BÁSICA con Dental Opcional	662.23

CUBIERTA PARA DEPENDIENTES OPCIONALES	PRIMA
---------------------------------------	-------

### MENORES DE 65 AÑOS:

BÁSICA	\$ 247.76
BÁSICA con Farmacia	957.76
BÁSICA con Dental	257.56
BÁSICA con Farmacia y Dental	967.56

### MAYORES DE 65 AÑOS CON PARTE A MEDICARE:

BÁSICA	\$ 247.76
BÁSICA con Farmacia	957.76
BÁSICA con Dental	257.56
BÁSICA con Farmacia y Dental	967.56

### MAYORES DE 65 AÑOS CON PARTES A & B MEDICARE:

BÁSICA	\$ 110.81
BÁSICA con Farmacia	820.81
BÁSICA con Dental	119.80
BÁSICA con Farmacia y Dental	829.80

# UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO

## PROGRAMA DE SALUD INSTITUCIONAL DE LOS EMPLEADOS UPR

RFP JSC-003-2011-12

Primas Efectivas a partir del 1 de junio de 2014 al 31 de mayo de 2015

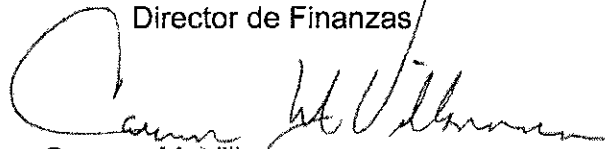
<b>PRIMAS</b>	<b>BÁSICA</b> Incluye Major Medical	<b>FARMACIA</b>	<b>DENTAL</b> Opcional
EMPLEADO	\$ 377.33	\$ 261.00	\$ 23.90
DEPENDIENTES OPCIONALES MENORES DE 65 AÑOS	247.76	710.00	9.80
DEPENDIENTES OPCIONALES MAYORES DE 65 AÑOS CON PARTE A MEDICARE	247.76	710.00	9.80
DEPENDIENTES OPCIONALES MAYORES DE 65 AÑOS CON PARTE A & B MEDICARE	110.81	710.00	9.80

1 de mayo de 2014

Administración  
Central  
Universidad de  
Puerto Rico

DIRECTORES DE RECURSOS HUMANOS Y ENCARGADOS DEL PLAN  
MÉDICO INSTITUCIONAL DE LOS EMPLEADOS Y SUS  
DEPENDIENTES

  
P/C: Lic. Angel O Vega Santiago, CPA  
Director de Finanzas

  
Carmen M. Villanueva  
Directora



Oficina de Finanzas  
División de Seguros

**DETALLE DE LAS PRIMAS Y CUBIERTAS PARA EL PERIODO DEL 1  
DE JUNIO DE 2014 AL 31 DE MAYO DE 2015 DEL PLAN MÉDICO  
INSTITUCIONAL**

El 1 de junio de 2014, inicia un nuevo periodo del Plan Médico Institucional para los empleados de la Universidad de Puerto Rico. Con el propósito de facilitar el proceso de renovación, detallamos las primas correspondientes.

<b>Cubiertas</b>	<b>Prima Única</b>
Básica (Incluye Farmacia y Major Medical)	\$638.33
Dental (Cubierta Opcional)	23.90

La Universidad cubrirá el costo de la prima única mensual correspondiente a la Cubierta Básica de \$638.33. Esta se divide en \$377.33 para cubrir el costo de la Cubierta de Servicios Médicos suscrita con MCS Life Insurance Company y \$261.00 para cubrir el costo de la Cubierta de Farmacia suscrita con Abarca Health. El costo de la Cubierta Dental es opcional y lo paga el empleado(a) que la seleccione libremente. Incluimos una hoja separada con el detalle de las primas de las cubiertas para los dependientes opcionales.

La fecha límite para realizar cambios es en o antes del **23 de mayo de 2014**. Los cambios que se soliciten posterior a esta fecha deben ser sometidos a nuestra oficina para ser evaluados.

Jardín Botánico Sur  
1187 Calle Flamboyán  
San Juan, Puerto Rico  
00926-1117

Tel. (787) 250-0000  
Fax (787) 764-1971

Todo empleado(a) que solicite hacer cambios que requieran la presentación de documentos para validar la elegibilidad de sus dependientes directos u opcionales, deberá pasar por la Oficina de Recursos Humanos para efectuar los mismos. A tales efectos detallamos los documentos que ha de presentar el empleado(a) en armonía con el cambio que desee realizar:

- Empleados(as) que han contraído matrimonio, debe brindar copia del certificado de matrimonio.
- Convivencias, deberán presentar la declaración jurada establecida por la Universidad de Puerto Rico.
- Eliminar cónyuges, deben presentar copia de la sentencia de divorcio o una declaración escrita en casos de convivencias.
- Niños(as) recién nacidos, copia del certificado de nacimiento.
- Hijos(as) incapacitados,<sup>1</sup> evidencia médica actualizada.
- Hermanos(as) incapacitados(as),<sup>2</sup> evidencia médica actualizada y copia de la Planilla de Contribuciones más reciente del empleado(a).
- Padres del empleado(a) o del cónyuge como dependientes opcionales mayores de 65 años, evidencia de las Cubiertas A y B de Medicare.

CMV/lrr

c Érika Díaz, Directora Oficina Central de Recursos Humanos UPR  
MCS Life Insurance Company  
Abarca Health

Anejo

---

<sup>1</sup> Solo si son casos nuevos

<sup>2</sup> Solo si son casos nuevos